

PROGRAMA TRABALHO EFICIENTE



BREVE HISTÓRICO DA AACD

A Associação de Assistência à Criança Deficiente (AACD), fundada em 1950, desenvolve um trabalho sem fins lucrativos, com o objetivo de reabilitar e incluir socialmente crianças, adolescentes e adultos portadores de deficiência física (PPDF).

A equipe de reabilitação da AACD trabalha diretamente com o deficiente físico, visando sua integração à vida produtiva.

Pensando na inserção de seus pacientes no mercado de trabalho, visando sua produtividade e utilização de seu potencial, há cerca de 30 anos a AACD implantou o seu primeiro projeto: O Serviço de Aconselhamento e Orientação Profissional (SAOP).

Em 1997 este trabalho passou a ser denominado Serviço de Orientação Psico-Profissional (SOPP). Posteriormente, em 2001, passou a ser chamado Programa Trabalho Eficiente.

PROGRAMA TRABALHO EFICIENTE

O Programa Trabalho Eficiente (PTE) é desenvolvido na AACD e apresenta como objetivo estimular a integração ou reintegração das Pessoas Portadoras de Deficiência Física – PPDF reabilitados na AACD às atividades educacionais e profissionais.

O PTE possui um banco de dados com currículos de pacientes da instituição que estão habilitados para exercer diversas funções no mercado de trabalho.

A inserção profissional é fundamental no desenvolvimento global do indivíduo, sendo parte integrante e vital do processo de reabilitação.

A inclusão no mercado de trabalho é a etapa final do processo de reabilitação, fortalecendo a auto-estima e autoconfiança do indivíduo, fazendo-o sentir-se ativo, produtivo e respeitado na sociedade.

MÉTODOS

Os métodos utilizados pelos psicólogos para avaliar e encaminhar os candidatos para o mercado de trabalho são:

-Entrevistas individuais e / ou em grupo.

-Encaminhamento educacional.

-Encaminhamento para cursos de qualificação profissional (informática, auxiliar administrativo, telemarketing, línguas estrangeiras, artesanato e outros).

-Aplicação de testes específicos, se necessário.

-Contato com instituições e empresas prestadoras de serviços.

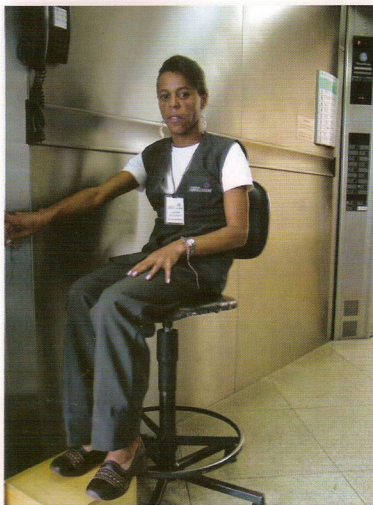
-Pesquisa de vagas existentes no mercado de trabalho.

-Recrutamento.

-Reavaliações periódicas, especialmente após uma contratação para uma efetiva integração.

-Assessoria empresarial.

COMO CONTRATAR UMA PPDF???



Através de Consultoria na AACD nossos serviços são:

1 – Visita técnica – visa um mapeamento das vagas (função x deficiência).

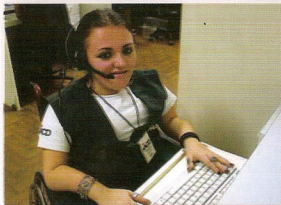
2 – Treinamento de RH – é um trabalho voltado a auxiliar os profissionais selecionadores da empresa na realização do processo de contratação do PPDF, visando as necessidades da empresa e as competências dos profissionais a serem contratados.

3 – Palestras de Sensibilização – são palestras facilitadoras no processo de inclusão do PPDF nas empresas, abordando os preconceitos e potenciais.

4 – Recrutamento – AACD conta com um banco próprio de currículos dos candidatos PPDF reabilitados na AACD.

5 – Palestra de Inclusão – é um trabalho de quebra de barreiras atitudinais; gerando assim a conscientização e união dos colegas de trabalho, direcionado à produtividade e um trabalho de equipe.

6 – Monitoramento – visa a qualidade do processo de inclusão, onde os profissionais da AACD avaliam a adaptação e o desempenho do profissional contratado, objetivando a adaptação e crescimento do profissional na empresa, consequentemente diminuindo o *turn-over*



PERFIL DO BANCO DE CURRÍCULUNS

Faixa Etária

18 a 44 anos – 79,5 %
45 a mais – 20,6 %

Procedência

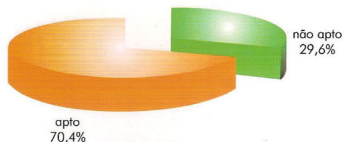
67,9 % São Paulo
15,7 % Grande São Paulo
8,3 % Interior
5,6 % ABC
2,5 % Outros

Escolaridade

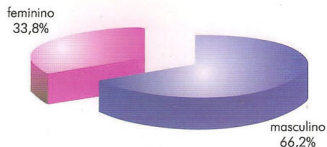
Curso Médio Completo 35,1
Médio Incompleto 14,7
Fundamental Completo 8,5
Fundamental Incompleto 27,7
Superior Completo 6,8
Superior Incompleto 6,2
Outros 1,0

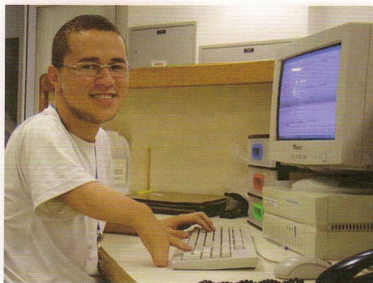


Distribuição dos pacientes da amostra:
aptidão para encaminhamento



Distribuição dos pacientes
da amostra, por sexo





"Abrindo espaço, dando oportunidade, conhecendo o potencial existente em cada um, podemos mudar muitos conceitos e valores."

Marta Mendonça